

Software „PeopleNet“ unterstützt das Management im Führungsprozess!

# Erfolgreiches Management durch „Führen mit Zielen“

Dem erfolgsorientierten Management ist längst klar: Wer die Führungskräfte mit ihren Mitarbeitern in den unternehmerischen Leistungsprozess wirksam integrieren und motivieren will, muss die Unternehmensziele eindeutig formulieren und intensiv kommunizieren. Abzuleiten davon sind wirksame Zielvereinbarungen mit den Mitarbeitern, damit sie sich mit den Zielen identifizieren und sich mit ihrem vollen Leistungsvermögen einbringen können.



**Abbildung einer „Zielvereinbarung“:** Die Maske ist vorgegeben und erlaubt die Eingabe von Leistungskennziffern und die Beurteilung der erwarteten Tendenz.

Unter dieser Maßgabe wurde von dem Unternehmensberater Peter Thielen das Programm „PeopleNet“ entwickelt. Der Anlass zu dieser Entwicklung ist ein Resultat seiner langjährigen Beratungserfahrung in mittelständischen Betrieben. Thielen stellte fest, dass es hier den Managern oft an einer integrierenden Software fehlte, die auf die typischen Führungs- und Managementaufgaben, wie der Anwendung von „Zielvereinbarungen“ oder die des Projektmanagement, zugeschnitten ist.

Der Name „PeopleNet“ verweist auf den Kern der Philosophie dieses Programms. Die Mitarbeiter werden namentlich als Zielmanager, Teammitglied oder als Verantwortlicher einer Maßnahme oder Zielvereinbarung in den mit PeopleNet erstellten Dokumenten aufgeführt. Klickt man mit der Maus auf eine in der Namensliste aufgeführ-

te Person, so ist auf einem Blick erkennbar, für welche Aktivitäten diese Person gerade zuständig ist.

## Feste Programmstruktur sichert schnelle Nutzbarkeit

PeopleNet verfügt über eine vorgegebene Programmstruktur und vordefinierten, selbsterklärenden Masken, so dass die User diese Software unmittelbar nach der Installation für ihre praktische Arbeit nutzen können.

Die obere Taskleiste erlaubt einen schnellen Überblick auf die wesentlichen Module von PeopleNet: Personen (People), Termine, Mitteilungen, Ideen, Unternehmensziele, Projekte und Cockpit sind jeweils mit einem Klick auswählbar.

Da die einzelnen Module miteinander verknüpft sind, ist eine zweckmäßige Navigation möglich. Eine Suchfunktion unterstützt das schnelle Herausfinden von Dokumenten oder einzelnen Wortbegriffen.

## Unternehmensziele – Basis aller Handlungen

In dem Modul „Unternehmensziele“ lassen sich die elementaren Zielsetzungen des Unternehmens (Oberziele) auch in Teilzeile untergliedern.

Durch die Netzwerkfähigkeit des Programms ist die Voraussetzung für eine schnelle, innerbetriebliche Information gewährleistet: Der zugriffsberechtigte Personenkreis kann sich stets über die aktuellen Unternehmensziele und deren aktuelle Entwicklung zeitgleich informieren.

Die in der Regel von der Geschäftsleitung vorgegebenen „Oberziele“ dienen den Führungskräften und Mitarbeitern nicht nur zur Orientierung für ihre tagtäglichen Handlungen. Aufgabe der Führungsverantwortlichen ist es, dass diese Ziele aufgegriffen und auf die einzelnen Funktionsbereiche heruntergebrochen und mit den einzelnen Mitarbeitern zu einem Erfolg versprechenden Lösungsansatz in Form von termin- und leistungsbezogenen Zielvereinbarungen oder Projektplänen weiterentwickelt werden.

### DIE AUTORIN



Dipl. Kff. (FH) Anna Thielen, Produktmanagerin der PETER THIELEN Unternehmensberatung

